

Oggetto: Istanza di modalità lavorativa in "Smart Working" (o Lavoro Agile).

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ Il _____
Residente _____ Via _____ n. _____
Domiciliato _____ Via _____ n. recapiti _____
telefonici: ufficio _____ cellulare _____
in servizio presso _____
con rapporto di lavoro a tempo indeterminato _____
a tempo pieno/parziale (indicare tipologia) _____

<b>CHIEDE</b>
di poter accedere alla modalità lavorativa Smart Working, come previsto dal DPCM 4 marzo 2020 art. 1 comma 1 lett. n) assicurando di poter garantire le seguenti attività:
_____
_____
_____
_____
_____

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali, in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 dello stesso D.P.R.

**DICHIARA**

- di effettuare la prestazione lavorativa in modalità SW attraverso PC e collegamento ADSL di sua proprietà o nella sua disponibilità presso il luogo prescelto (specificare gli applicativi e i relativi sistemi di supporto informatico):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- di svolgere l'attività lavorativa in Smart Working presso il seguente indirizzo:  
\_\_\_\_\_  
e per i seguenti giorni/settimana

- 
- di garantire che il luogo di espletamento dell'attività lavorativa in SW è in linea con la normativa riguardante la sicurezza del lavoro in riferimento alle caratteristiche dell'ambiente e degli strumenti utilizzati;
  - di avere tutta la documentazione inerente all'attività lavorativa salvata esclusivamente sul data center urbipa;
  - di avere accesso alla mail istituzionale assegnata dall'amministrazione;
  - di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Ente ogni mutamento delle condizioni che hanno determinato la richiesta della modalità Smart Working;
  - di fornire giornalmente un report delle attività svolte;
  - di essere contattabile al numero di telefono indicato nell'istanza ai consueti orari di lavoro osservati nell'attività ordinaria;
  - di essere consapevole che per effetto della distribuzione discrezionale del tempo di lavoro non sono configurabili permessi brevi ed altri istituti che comportino riduzioni di orario durante le giornate di lavoro in modalità "Lavoro agile o Smart Working";
  - di essere consapevole che durante le giornate di lavoro in modalità "Lavoro agile o Smart Working" il buono pasto non è dovuto;
  - di essere consapevole che nessun ulteriore costo sostenuto dal Dipendente, direttamente e/o indirettamente collegato allo svolgimento della prestazione lavorativa (elettricità, linea di connessione, manutenzioni, ecc.), sarà rimborsato dall'Amministrazione;
  - di essere consapevole che lo svolgimento della prestazione in modalità agile non prevede il riconoscimento di alcuna indennità aggiuntiva quale, a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo, l'indennità di missione, di trasferta, di reperibilità comunque denominate o di lavoro straordinario.
  - di sollevare l'Amministrazione da qualsiasi responsabilità per quanto attiene eventuali infortuni riconducibili a un uso improprio delle apparecchiature ovvero a situazioni di rischio o danni procurati a se stesso e/o a terzi connessi all'utilizzo degli strumenti o scaturenti da comportamenti inidonei e/o negligenti adottati e, nel caso di infortunio durante lo svolgimento della prestazione in modalità agile, di impegnarsi a fornire tempestiva e dettagliata informazione all'Amministrazione;
  - di essere consapevole che questa modalità operativa, concessa in deroga agli accordi individuali previsti, avrà durata fino allo scadere della emergenza sanitaria nazionale legata alla diffusione del COVID-19;
  - di rientrare in sede su richiesta del Responsabile;
  - di essere consapevole che situazioni non specificatamente previste nelle modalità organizzative adottate dall'Ente saranno valutate di volta in volta.  
*eventuale*
- a) di essere portatore di patologie che lo rendono maggiormente esposto al contagio;
  - b) di essere soggetto sul quali grava la cura dei figli a seguito dell'eventuale contrazione dei servizi dell'asilo nido e della scuola dell'infanzia;
  - c) di essere soggetto che si avvale di servizi pubblici di trasporto per raggiungere la sede lavorativa.

Santa Marinella

il dipendente