CAPITOLATO D'APPALTO UNICO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI :

A) SORVEGLIANZA SANITARIA (MEDICO COMPETENTE) – parte "A" ;

B) PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI (R.S.P.P.) – parte "B"

AI SENSI DEL D.LGS 81/2008 E SS.MM.II.

- durata prevista di contratto : anni 1 (uno) -

Santa Marinella, 11/05/2021

L E G E N D A :

PARTE "A" *DEL CAPITOLATO (Sorveglianza Sanitaria – Medico competente)*

Art. 1 : FINALITA', GENERALITA' E TIPOLOGIA DEL SERVIZIO : pag. 3
Art. 2 : ELABORATI : pag. 5
Art. 3 : SPECIFICA NOMINATIVO MEDICO COMPETENTE : pag. 6
Art. 4 : CONDIZIONI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE : pag. 6
Art. 5 : DURATA, MODALITA' ESPLETAMENTO E IMPORTO A BASE DI GARA : pag. 7
Art. 6 : INFORMAZIONI UTILI PER LA FORMULAZIONE DELL'OFFERTA : pag. 7
Art. 7 : GARANZIE POST AGGIUDICAZIONE : pag. 7
Art. 8 : DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE : pag. 8
Art. 9 : ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI CONTRATTUALI : pag. 9
Art.10 : MODALITA' DI PAGAMENTO : pag. 10
Art. 11 : TRACCIABILITA' FLUSSI FINANZIARI : pag. 10
Art. 12 : PENALI : pag. 10
Art. 13 : DIVIETO DI CESSAZIONE DEL CONTRATTO E SUBAPPALTO : pag. 10
Art. 14 : SPESE CONTRATTUALI : pag. 10
Art. 15 : DATI INFORMATIVI : pag. 10
Art. 16 : CONTROVERSIE : pag. 10
Art. 17 : GENERALITA' : pag. 11

PARTE "B" DEL CAPITOLATO (R.S.P.P.)

Art. 1 : FINALITA', GENERALITA' E TIPOLOGIA DEL SERVIZIO : pag. 12
Art. 2 : OGGETTO APPALTO : pag. 12
Art. 3 : SPECIFICA NOMINATIVO R.S.P.P. : pag. 13
Art. 4 : REQUISITI DI PARTECIPAZIONE : pag. 13
Art. 5 : DURATA, MODALITA' ESPLETAMENTO E IMPORTO A BASE DI GARA : pag. 14
Art. 6 : SEDI E LOCALI : pag. 14
Art. 7 : INFORMAZIONI UTILI PER LA FORMULAZIONE DELL'OFFERTA : pag. 15
Art. 8 : GARANZIE POST AGGIUDICAZIONE : pag. 15
Art. 9 : DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE : pag. 15
Art.10 : ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI CONTRATTUALI : pag. 16
Art. 11 : MODALITA' DI PAGAMENTO : pag. 17
Art. 12 : TRACCIABILITA' FLUSSI FINANZIARI : pag. 17
Art. 13 : PENALI : pag. 17
Art. 14 : DIVIETO CESSAZIONE CONTRATTO E SUBAPPALTO : pag. 17
Art. 15 : SPESE CONTRATTUALI : pag. 17
Art. 16 : DATI INFORMATIVI : pag. 17
Art. 17 : CONTROVERSIE : pag. 18
Art. 18 : GENERALITA' : pag. 18

- PARTE "A" -

CAPITOLATO D'APPALTO PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO DI MEDICO COMPETENTE PER LA TUTELA DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO DELLA SOCIETA' AI SENSI DEL D.LGS 81/2008 E SS.MM.II.
- DURATA DEL SERVIZIO ANNI 1 (UNO) –

ARTICOLO 1 : FINALITA', GENERALITA' E TIPOLOGIA DEL SERVIZIO :

1.1 : Il Responsabile del Procedimento e Datore di Lavoro Dott. Pietro Andolfi, visti i dettati di cui all'art. 41 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., nel rispetto degli obblighi previsti all'art. 25 del medesimo decreto, predispone il seguente Capitolato prestazionale il conferimento dell'incarico di Medico competente per la sorveglianza sanitaria ed attività connesse alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro della Società ed in particolare inerenti i sottostanti servizi minimi inderogabili previsti :

- *Redazione del piano di sorveglianza sanitaria per tutto il personale della Società ai sensi del dettato di cui all'art. 41 comma 2 del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii. (*) ;*
- *Effettuazione delle prescritte visite mediche ed i prescritti esami strumentali di medicina del lavoro ivi comprese quelle relative alla verifica di alcool e sostanze psicotrope/analisi dell'ematocrito ove necessario ;*

(*) Ai sensi del citato articolo 41 comma 2 del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii., la sorveglianza sanitaria comprende :

- Visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica ;
- Visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio. L'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal Medico Competente ;
- Visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica ;
- Visita medica in occasione del cambio della mansione di lavoro onde verificare l'idoneità alla nuova mansione specifica ;
- Visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla vigente normativa ;
- Visita medica preventiva in fase preassuntiva ;
- Visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore a sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione .

Come espresso dall'art. 41 commi 3 e 4 del citato D.Lgs 81/2008 (come modificato dall'art. 26 commi 4 e 5 del D.Lgs 106/2009) :

- ✓ Le visite mediche non possono essere effettuate per accertare stati di gravidanza, né negli altri casi vietati dalla normativa vigente ;
- ✓ **Le visite mediche di cui ai precedenti punti, comprendono gli esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente. Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite di cui al comma 2 lettere a), b), d), e-bis), e –ter) dell'art. 25 del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii., sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni**

di alcool dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti . Gli esiti della visita medica devono essere allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'articolo 25 comma 1, lettera c) del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3A e predisposta su formato cartaceo o informatizzato, secondo quanto previsto dall'articolo 53 del D.Lgs 81/2008 .

Il Medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche di cui sopra, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica :

a) idoneità ;
b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni ;
c) inidoneità temporanea ;
d) inidoneità permanente .

Nei casi di cui alle lettere a), b) , c) e d) del precedente periodo, il Medico competente esprime il proprio giudizio per iscritto dando copia del giudizio medesimo al lavoratore ed al datore di lavoro .

Nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, vanno precisati i limiti temporali di validità; avverso i giudizi del Medico competente, ivi compresi quelli formulati in fase preassuntiva, è ammesso ricorso entro gg. 30 (trenta) dalla data di comunicazione degli stessi, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.

Inoltre, oltre a quanto sopra, il Medico competente dovrà svolgere le sottostanti attività :

1. Collabora con il Datore di Lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro ;
2. Istituisce, aggiorna e custodisce sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente ;
3. Consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e con salvaguardia del segreto professionale ;
4. Consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio e gli informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima. L'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto ;
5. Fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione delle attività che comportano l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì – a richiesta -, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza ;
6. Informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs 81/2008 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria ;
7. Comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art.35 del D.Lgs 81/2008 al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e

fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori ;

8. Visita gli ambienti di lavoro secondo la cadenza stabilita in base alla valutazione dei rischi ;

1.2 : MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PRESTAZIONE :

Il Medico competente dovrà prevedere orari di accesso alle prestazioni sanitarie, coincidenti con l'orario di lavoro svolto dalla generalità dei dipendenti della Santa Marinella Servizi Srl; **inoltre, lo stesso dovrà elaborare il calendario degli accertamenti previsti dall'art. 41 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. e comunicarlo al datore di lavoro ed al Servizio Personale**, ai fini della convocazione dei dipendenti interessati, ovvero :

a) di tutto il personale in forza alla Società con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ;

b) tutti i dipendenti che nella vigenza contrattuale potrebbero eventualmente essere assunti con contratto a tempo indeterminato dalla Società ;

c) tutti i lavoratori che nella vigenza contrattuale, svolgeranno incarico a favore della Società Santa Marinella Servizi srl con qualunque tipologia di contratto .

1.3 : MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DELLE VISITE MEDICHE :

Il Medico competente per l'effettuazione delle visite mediche, dovrà attenersi alle seguenti modalità :

1.3.1 : Eseguire gli accertamenti periodici previsti nell'arco temporale ;

1.3.2 : Evadere eventuali richieste di visita che rivestono carattere di urgenza entro gg. 10 – dieci – dalla istanza ;

1.3.3 Effettuare entro gg. 5 – cinque -, le visite mediche richieste dal lavoratore, se correlate a rischi professionali ;

1.3.4 Informare tempestivamente il Datore di Lavoro ed il lavoratore sugli esiti degli accertamenti svolti e sui giudizi di inidoneità alla mansione specifica, nel rispetto della legge sulla tutela della Privacy ;

E' obbligo della Società, trasmettere all'affidatario, gli elenchi del personale dipendente (ai fini della sorveglianza sanitaria), nonché comunicare nuove assunzioni e cambi di mansione e/o quant'altro necessario allo svolgimento delle funzioni .

1.4 : DURATA DELL'APPALTO :

La durata di tale servizio è pari a anni 1 (uno) a partire dalla sua data di consegna, evincibile mediante redazione di apposito Verbale da stilarsi tra le parti; **tuttavia, la stessa potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure relative alla individuazione di un nuovo contraente ai sensi dell'art. 106 comma 11 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.. In tal caso, l'appaltatore è tenuto alla esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto (durante il periodo di proroga) agli stessi, prezzi e condizioni o più favorevoli .**

ARTICOLO 2 : ELABORATI :

Tutti gli elaborati connessi alle attività indicati nei precedenti articoli, dovranno essere forniti in duplice copia su supporto cartaceo e digitale, con programmi compatibili con normali PC per dattiloscrittura tipo Microsoft Office o similari. Gli elaborati consegnati, resteranno di proprietà piena ed esclusiva dell'Amministrazione Comunale, la quale si riserva di introdurvi, nel modo e con i mezzi che riterrà più

opportuni, tutte quelle varianti od aggiunte che saranno ritenute necessarie, senza che il professionista possa sollevare eccezioni o reclamare diritti di sorta in merito.

ARTICOLO 3 : SPECIFICA NOMINATIVO MEDICO COMPETENTE :

Nel caso di partecipazione alla presente procedura di gara da parte di società dio professionisti, di consulenza ecc., dovrà necessariamente essere espresso (PENA ESCLUSIONE) il nominativo del Medico competente avente tutti i requisiti richiesti dal presente Capitolato, ovvero di colui il quale svolgerà tale ruolo, in possesso di tutti i requisiti legislativi richiesti per l'assunzione di tale mansione .

ARTICOLO 4 : CONDIZIONI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE :

I soggetti partecipanti alla presente procedura di gara, dovranno a PENA DI ESCLUSIONE essere in possesso ed attestare i seguenti requisiti :

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ;
- Godimento dei diritti civili e politici ;
- Insussistenza di tutte le cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste dall'art. 80 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii. (Nel caso di società, dette dichiarazioni dovranno essere compilate sia dall'Amministratore Unico/Legale Rappresentante, sia dal Direttore Tecnico ove esistente) ;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs 165/2001 o che siano incorsi – ai sensi della normativa vigente -, in ulteriori divieti a contrarre con la pubblica Amministrazione . (Nel caso di società, dette dichiarazioni dovranno essere compilate sia dall'Amministratore Unico/Legale Rappresentante, sia dal Direttore Tecnico ove esistente) ;
- Iscrizione alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura con oggetto sociale inerente alla tipologia di appalto, nel caso di professionisti, regolare iscrizione presso il competente ordine professionale ;
- Regolarità contributiva (nel caso di professionisti da accertare presso i propri Ordini professionali), cosi come richiamato per ultimo dalla Sentenza del Consiglio di Stato 02.07.2018 n. 4039 ;
- Possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 38 del D.lGs 81/2008 e ss.mm.ii., che qui di sotto per migliore rappresentazione, si evidenziano :

<u>Per svolgere le funzioni di medico competente è necessario possedere uno dei seguenti titoli o requisiti :</u>

a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica ;
b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro ;
c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991 n. 277 ;
d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale .

I medici in possesso dei titoli di cui alla lettera d), sono tenuti a frequentare appositi percorsi formativi universitari da definire con apposito decreto del Ministero dell'Università e della ricerca di concerto con il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali .

Per lo svolgimento delle funzioni di medico competente è altresì necessario partecipare al programma di educazione continua in medicina ai sensi del decreto legislativo 19 giugno 1999 n. 229 e successive modificazioni e integrazioni. I crediti previsti dal programma triennale dovranno essere conseguiti nella misura non inferiore al 70 per cento del totale nella disciplina " medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro " .

I medici in possesso dei titoli e dei requisiti di cui sopra, sono iscritti nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali .

Inoltre, ai sensi dell'art. 39 del Lgs 81/2008, l'attività di Medico competente è svolta secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH).
Il Medico competente svolge la propria opera in qualità di :
a) dipendente o collaboratore di una struttura esterna pubblica o privata, convenzionata con l'imprenditore ;
b) libero professionista ;
c) dipendente del datore di lavoro .

N.B. : il dipendente di una struttura pubblica, assegnato agli uffici che svolgono attività di vigilanza, non può prestare, ad alcun titolo e in alcuna parte del territorio nazionale, attività di medico competente .

- Copia del Curriculum professionale dal quale evincere la professionalità espletata di Medico Competente (con annessi requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii.)in almeno 3 – tre – Pubbliche Amministrazioni o Aziende (servizi analoghi a questo oggetto di gara), **CON ESPRESSA INDICAZIONE DI NON AVER RIPORTATO SANZIONI PER MANCATI ADEMPIMENTI ;**

ARTICOLO 5 : DURATA, MODALITA' ESPLETAMENTO E IMPORTO A BASE DI GARA :

Come già espresso a margine del precedente articolo 1), la durata dell'incarico è fissata in anni 1 (uno) a partire dalla sua data di consegna evincibile dall'apposito Verbale che sarà all'uopo redatto tra le parti. **Tuttavia, la stessa potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure relative alla individuazione di un nuovo contraente ai sensi dell'art. 106 comma 11 del D.Lgs 50/2016. In tal caso, l'appaltatore è tenuto alla esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto (durante il periodo di proroga) agli stessi patti, prezzi e condizioni o più favorevoli .**

La presente procedura di gara, sarà espletata in base ai dettati dell'art. 36 co. 2 lettera a) del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii., con il criterio del minor prezzo mediante ribasso sull'importo del servizio posto a base di gara (art. 95 comma 4 lettera b – del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.) .

L'importo posto a base di gara viene quantificato in totali € 4.200,00, esente da IVA ai sensi dell'art. 10 comma 1 n. 18 del D.P.R. 633/1972 e ss.mm.ii. .

Nell'importo indicato sono comprese tutte le spese necessarie per espletare il servizio a regola d'arte., fino ad un oscillazione del personale pari a 10 unità in aumento o in diminuzione. Superati detti valori, si procederà a rimodulare la parte economica relativa all'eccedenza o diminuzione di personale mediante applicazione per ogni unità dell'importo risultante tra il valore dell'aggiudicazione della presente gara ed il numero originario dei dipendenti di questa Società.

Per la parte relativa alla eventuale proroga prevista al precedente comma, l'appaltatore avrà diritto al pagamento in quota proporzionale di quanto previsto nel contratto di appalto, ovvero della mera suddivisione matematica su base mensile dell'importo pattuito.

ARTICOLO 6 : INFORMAZIONI UTILI PER LA FORMULAZIONE DELL'OFFERTA :

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo degli edifici comunali nei quali prestiamo servizio, in quanto siamo la Società Partecipata del Comune di Santa Marinella ed operiamo al suo interno utilizzando alcune stanze nei vari stabili comunali, ed il numero dei dipendenti operanti all'interno degli stessi, si precisa che il numero attuale dei dipendenti è di 39 unità;

	DESCRIZIONE EDIFICIO	ADDETTI UFFICIO	ADDETTI NON UFFICIO
Via Cicerone	varie	6	1
Via Valdambrini snc	Farmacia	0	2
Via Aurelia n. 306	Biblioteca	1	0
Lungomare G.Marconi, n. 101	varie	9	1
Via Ancelle della visitazione	autoparco	0	8
Immobili comunali	pulizie	0	10
Via delle Colonie Palazzetto sport	operaio	0	1

TOTALE PERSONALE : 39

ARTICOLO 7 : GARANZIE POST AGGIUDICAZIONE :

L'aggiudicatario dovrà costituire a garanzia di esatto adempimento degli oneri contrattuali, apposita garanzia fidejussoria ai sensi dell'articolo 103 comma 1 del D.Lgs 50/2016, ovvero sulla base delle risultanze del ribasso d'asta presentato .

ARTICOLO 8 : DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE :

Il partecipante di cui al precedente articolo 4) del presente Capitolato, dovrà far pervenire entro e non oltre le ore (vedi trattativa diretta consip) del giorno (vedi trattativa diretta consip) la propria documentazione/offerta, mediante piattaforma telematica di e-procurement di cui al sito www.acquistinretepa.it (gestito da CONSIP S.p.A.).

Il mancato rispetto anche di una sola delle suddette modalità comporterà l'esclusione dalla gara.

Il recapito tempestivo delle offerte rimane ad esclusivo rischio del mittente.

La mancata presentazione delle offerte nei termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del concorrente dalla gara.

Tutta la documentazione inviata per la procedura, resta acquisita agli atti della stazione appaltante e non verrà restituita neanche parzialmente .

Con la presentazione dell'offerta il concorrente implicitamente accetta senza riserve o eccezioni tutte le norme e le condizioni contenute nel bando e in tutti i documenti ad esso allegati.

Le comunicazioni inerenti la procedura di gara verranno trasmesse tramite P.E.C. ; pertanto è fatto obbligo ai concorrenti la dotazione di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.).

DOCUMENTI DI GARA :

A) per quanto attiene ai "Documenti Amministrativi", dovranno essere inseriti i seguenti documenti (A PENA DI ESCLUSIONE) :

A.1 : Domanda di partecipazione e contestuale dichiarazione sostitutiva redatta su *fac simile* allegato e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.nn. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso ;

A.2 : Copia del Curriculum professionale dal quale evincere la professionalità espletata di Medico competente (con annessi requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii.) in almeno 3 (tre) Pubbliche Amministrazioni o Aziende (per servizi analoghi a questo oggetto di gara), **CON ESPRESSA INDICAZIONE DI NON AVER RIPORTATO SANZIONI PER MANCATI ADEMPIMENTI** ;

A.3 : Fotocopia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità del concorrente .

B) Nella parte "offerta economica" devono essere inseriti i seguenti documenti (A PENA DI ESCLUSIONE) :

B.1 : l'offerta economica debitamente sottoscritta con firma leggibile e per esteso dal concorrente, che dovrà riportare obbligatoriamente il ribasso percentuale offerto (in cifra ed in lettere) con l'avvertenza che in caso di discordanza, sarà ritenuto valido quello più vantaggioso per la Società.

Per quanto attiene l'apposizione della marca da bollo su tale offerta, si richiama l'interpello n. 906-101/2019 dell'Agenzia delle Entrate della Direzione Provincia Autonoma di Trento, con il quale è stato chiarito che l'offerta economica presentata nelle procedura di gara telematica, non debba essere assoggettata ad imposta di bollo ai sensi dell'articolo 2 della Tariffa – parte prima – allegato A al D.P.R. 642/1972, cosi come peraltro già espresso dalla stessa Agenzia delle Entrate con propria risoluzione n. 96/2013 .

B.2 : Fotocopia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità del concorrente . Nel caso in cui l'offerta si sottoscritta digitalmente, non si rende necessario allegare alcun documento in merito.

ARTICOLO 9 : ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI CONTRATTUALI :

Il soggetto aggiudicatario, si obbliga ad eseguire tutte le attività oggetto dell'appalto dettagliatamente descritte al precedente articolo 1), pena la risoluzione del contratto .

ARTICOLO 10 : MODALITA' DI PAGAMENTO :

Il corrispettivo per lo svolgimento dell'incarico, sarà costituito dal prezzo offerto in sede di gara ovvero da quanto meglio espresso dal precedente articolo 5) . La liquidazione di quanto trattasi, avverrà in n. 2 (due) rate semestrali posticipate annue, dietro presentazione di apposita fatturazione elettronica da parte dell'appaltatore e comunque previa verifica della Regolarità contributiva da parte della Stazione Appaltante, pena l'applicazione del *cd Intervento Sostitutivo* per la mera parte di debito pregresso presente ed evidenziato dagli Istituti competenti .

ARTICOLO 11 : TRACCIABILITA' FLUSSI FINANZIARI :

Pena nullità assoluta del contratto, per assicurare la tracciabilità di flussi finanziari finalizzata a prevenire infiltrazioni criminali, l'aggiudicatario si obbliga all'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 3 della Legge 136/2010. Pertanto, prima della sottoscrizione del contratto, l'aggiudicatario comunicherà alla Società – per iscritto -, gli estremi identificativi dei conti correnti dedicati anche in via non esclusiva, nonché le

generalità ed il codice fiscale delle persone delegate ad operare sugli stessi .

ARTICOLO 12 : PENALI :

In caso di inadempimento di una o più prestazioni come definite nell'articolo 1) del presente Capitolato, il Datore di Lavoro (R.U.P. del presente Appalto), provvederà a formulare le dovute contestazioni per iscritto invitando l'aggiudicatario a fornire dettagliatamente spiegazioni in merito .

In caso di inerzia dell'appaltatore o qualora le spiegazioni fornite non siano ritenute adeguate o esaustive, sarà facoltà della Società applicare la penale giornaliera prevista per tutto il periodo ritenuto opportuno, ai sensi e nelle modalità di cui all'articolo 113-bis comma 2 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii., fatta salva la possibilità per l'Amministrazione Comunale di poter richiedere il risarcimento di eventuali maggiori danni ai sensi dell'art. 1382 del Codice Civile .

In caso di applicazione di penali aventi un importo complessivo superiore al 10% del corrispettivo dovuto all'appaltatore, la Società darà luogo alla risoluzione automatica del contratto con effetto dalla formale comunicazione al soggetto inadempiente.

ARTICOLO 13 : DIVIETO DI CESSAZIONE DEL CONTRATTO E SUBAPPALTO :

E' fatto espresso divieto all'aggiudicatario di cedere in tutto o in parte, a qualsiasi titolo, il contratto stipulato a seguito dell'aggiudicazione, a pena della nullità della cessione .

Non è inoltre ammesso alcun subappalto per il servizio di che trattasi .

ARTICOLO 14 : SPESE CONTRATTUALI :

Tutti gli eventuali oneri e rischi di qualsiasi natura inerenti e conseguenti alla stipula e relativa esecuzione del contratto (da stipularsi secondo i dettati di cui all'art. 32 co. 14 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii., secondo il quale "…*in caso di procedura negoziata ovvero per gli affidamenti di importo non superiore a 40.000 euro, si può procedere mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli altri Stati membri…"*), sono a carico dell'affidatario che assumerà altresì tutti i rischi derivanti dalla responsabilità Civile verso terzi .

ARTICOLO 15 : DATI INFORMATIVI :

Tutti i documenti, informazioni, dati e quanto altro consegnato all'affidatario ed elaborato dallo stesso, rivestono carattere di assoluta riservatezza e sono da ritenersi di esclusiva proprietà della Società .

ARTICOLO 16 : CONTROVERSIE :

Per qualsivoglia controversia che dovesse insorgere tra la Società e l'aggiudicatario in ordine all'applicazione o interpretazione del presente Capitolato e/o del conseguente contratto, è competente il Tribunale di Civitavecchia .

ARTICOLO 17 : GENERALITA' :

Responsabile del Procedimento del presente appalto, è il Datore di Lavoro/Presidente del C.d.A. Dott. Pietro Andolfi al quale possono essere richiesti chiarimenti in merito tramite P.E.C. : santamarinellaservizi@pec.santamarinellaservizi.it

- PARTE “ B ” -

CAPITOLATO D’APPALTO PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICO PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) E DI SUPPORTO PER LO SVOLGIMENTO DI TUTTE LE ATTIVITA’ OBBLIGATORIE AI SENSI DEL D.LGS 81/2008 E SS.MM.II. –

- DURATA DEL SERVIZIO ANNI 1 (UNO) –

ARTICOLO 1 : FINALITA’ DEL SERVIZIO :

Il Datore di Lavoro e Responsabile del Procedimento della presente procedura Dott. Pietro Andolfi, visti e richiamati :

- Il D.Lgs 30.03.2001 n. 165 ;
- Il D.Lgs 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii. aggiornato e coordinato con il D.L. 16.07.2020 n. 76 ;
- Il D.Lgs 09.04.2008 n. 81 e ss.mm.ii. ;
- Il D.Lgs 03.08.2009 n. 106 ;

predispone il seguente Capitolato prestazionale per il conferimento dell’incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), cosi come imposto dall’art. 17 del D.Lgs 09 aprile 2008 la Società Santa Marinella Servizi Srl ed in particolare inerenti i sottostanti servizi minimi inderogabili previsti :

1. *Redazione/aggiornamento del Documento di Valutazione dei rischi relativo a tutte le sedi/locali ivi compresa la verifica dei rischi legati al rumore ed alle vibrazioni mano/braccio per l’utilizzo dei macchinari ;*
2. *Svolgimento del ruolo di R.S.P.P. ;*
3. *Consulenza sui ruoli da affidare ai sensi del D.Lgs 09 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.ii. ;*
4. *Redazione/revisione e aggiornamento piano di emergenza ;*
5. *Supporto per l’effettuazione delle prove di evacuazione ;*
6. *Corsi di formazione per tutto il personale dipendente della Società ;*
7. *Piano di formazione, informazione ed addestramento che risultino necessari ;*
8. *Verifica del rischio legato al rumore e vibrazioni mano/braccio delle attrezzature/macchinari in dotazione al personale comunale sia per servizi esterni che presenti all’interno del magazzino della Società .*

La durata di tale servizio è pari ad anni 1 (uno) a partire dalla data della sua consegna, evincibile dall’apposito Verbale che sarà all’uopo stilato tra le parti; **tuttavia, la stessa potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure relative alla individuazione di un nuovo contraente ai sensi dell’art. 106 comma 11 del D.Lgs 50/2016. In tal caso, l’appaltatore è tenuto alla esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto (durante il periodo di proroga) agli stessi patti, prezzi e condizioni o più favorevoli .**

ARTICOLO 2 : OGGETTO DELL'APPALTO :

L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività previste dal D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii. ovvero aggiornato ed integrato in particolare dal D.Lgs 106/09 .

In particolare, è richiesto lo svolgimento delle competenze minime inderogabili previste dal citato decreto in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro .

A titolo esemplificativo non esaustivo rientrano nell'incarico lo svolgimento delle attività elencate nel precedente articolo 1) .

Oltre alle stesse, sono espressamente richiesti i sottostanti ulteriori adempimenti :

a) Coordinamento dei rapporti verso i Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.), il Medico competente ed altri eventuali organi ;
b) effettuazione di sopralluoghi straordinari sui luoghi di lavoro, in caso di emergenze particolari, ovvero su specifica richiesta del datore di lavoro ;
c) assistenza tecnica in occasione di visite di controllo da parte dell'Organo di Vigilanza ;
d) partecipazione attiva alla "Riunione periodica" annuale di cui all'articolo 35 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. ;
e) assistenza consultiva in caso di infortuni sul lavoro di lavoratori dipendenti ;
f) consegna di libretto (copia cartacea e digitale) del piano di formazione, informazione ed addestramento da consegnare a tutti i dipendenti dove sono inserite le norme e le specifiche tecniche nonché le osservazioni alle leggi in vigore e previste dal D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii.

Al fine di consentire la realizzazione delle prestazioni oggetto del presente capitolato, il Datore di lavoro :

- Fornirà alla R.S.P.P. tutte le informazioni e la documentazione riguardante i locali, gli impianti, i macchinari e le attrezzature, i prodotti, cosi come l'organigramma, l'assetto e i processi organizzativo-gestionali, i nominativi dei dipendenti, degli addetti alle emergenze e quant'altro ritenuto necessario ;
- Consentirà al medesimo R.S.P.P. l'accesso ai locali, agli impianti ed a quant'altro ritenuto necessario. Il R.S.P.P. è tenuto al segreto in ordine a processi lavorativi di cui venga a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii. .

Eventuali inadempienze a quanto in questione che diano luogo a sanzioni nei confronti del Datore di lavoro, saranno oggetto di una presunzione di relativa responsabilità per inadempienza contrattuale da parte del R.S.P.P.

ARTICOLO 3 : SPECIFICA NOMINATIVO R.S.P.P. :

Nel caso di partecipazione alla presente procedura di gara da parte di società di professionisti, di consulenza ecc., dovrà necessariamente essere espresso (PENA ESCLUSIONE) il nominativo del tecnico avente tutti i requisiti richiesti dal presente capitolato, ovvero di colui il quale svolgerà il ruolo di R.S.P.P., in possesso di tutti i requisiti legislativi richiesti per l'assunzione di tale ruolo .

ARTICOLO 4 : REQUISITI DI PARTECIPAZIONE :

Presupposto che l'incarico può essere assegnato in rispetto a quanto sancito dall'art. 32 comma 1del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., il quale testualmente recita che "…*le capacità ed i requisiti professionali dei Responsabili e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione interni od esterni, devono essere adeguati alla natura dei rischi sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative*…", i soggetti partecipanti alla presente procedura di gara, dovranno A PENA DI ESCLUSIONE essere in possesso ed attestare i seguenti requisiti :

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ;
- Godimento dei diritti civili e politici ;
- Insussistenza di tutte le cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste dall'art. 80 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii. (Nel caso di società, dette dichiarazioni dovranno essere compilate sia dall'Amministratore Unico /Legale Rappresentante, sia dal Direttore Tecnico ove esistente) .
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs 165/2001 o che siano incorsi – ai sensi della normativa vigente -, in ulteriori divieti a contrattare con la Pubblica Amministrazione . (Nel caso di società, dette dichiarazioni dovranno essere compilate sia dall'Amministratore Unico /Legale Rappresentante, sia dal Direttore Tecnico ove esistente) .
- Iscrizione alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura con oggetto sociale inerente alla tipologia di appalto; nel caso di professionisti, regolare iscrizione presso il competente Ordine Professionale ;
- Regolarità contributiva (nel caso di professionisti da accertare presso i propri Ordini professionali), cosi come richiamato per ultimo dalla Sentenza del Consiglio di Stato n. 4039 del 02.07.2018 ;
- Possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. di R.S.P.P. per Ente Pubblico Locale ;
- Copia del Curriculum professionale dal quale evincere la professionalità espletata di R.S.P.P. per almeno 3 (tre) anni negli ultimi 5 (cinque) anni con **ESPRESSA INDICAZIONE DI NON AVER RIPORTATO SANZIONI PER MANCATI ADEMPIMENTI** ;
- Possesso del requisito di formatore qualificato in materia di sicurezza sul lavoro ai sensi del D.M. 6 marzo 2013 .

ARTICOLO 5 : DURATA, MODALITA' ESPLETAMENTO E IMPORTO POSTO A BASE DI GARA :

Come già espresso a margine del precedente articolo 1), la durata dell'incarico è fissata in anni 1 (uno) a partire dalla sua data di consegna evincibile dall'apposito Verbale che sarà all'uopo stilato tra le parti; **tuttavia, la stessa potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure relative alla individuazione di un nuovo contraente ai sensi dell'art. 106 comma 11 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.. In tal caso, l'appaltatore è tenuto alla esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto (durante il periodo di proroga) agli stessi patti, prezzi e condizioni o più favorevoli .**

La presente procedura di gara, sarà espletata in base ai dettati dell'art. 36 co. 2 lettera a) del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii., con il criterio del minor prezzo mediante ribasso sull'importo del servizio posto a base di gara (art. 95 comma 4 lettera b – del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.) .

L'importo posto a base di gara, viene quantificato in € 3.800,00 oltre Iva di Legge al 22%, per totali € 4.636,00.

Nell'importo indicato sono comprese tutte le spese necessarie per espletare il servizio a regola d'arte, fino ad un oscillazione del personale pari a 10 unità in aumento o in diminuzione. Superati detti valori, si procederà a rimodulare la parte economica relativa all'eccedenza o diminuzione di personale mediante applicazione per ogni unità dell'importo risultante tra il valore dell'aggiudicazione della presente gara ed il numero originario dei dipendenti di questa Società.

ARTICOLO 6 : SEDE E LOCALI :

Il servizio di prevenzione e protezione si svolgerà presso i locali della Società Santa Marinella Servizi Srl.

ARTICOLO 7 : INFORMAZIONI UTILI PER LA FORMULAZIONE DELL'OFFERTA :

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo degli edifici comunali nei quali prestiamo servizio, in quanto siamo la Società Partecipata del Comune di Santa Marinella ed operiamo al suo interno utilizzando alcune stanze nei vari stabili comunali, ed il numero dei dipendenti operanti all'interno degli stessi, si precisa che il numero attuale dei dipendenti è di 39 unità;

	DESCRIZIONE EDIFICIO	ADDETTI UFFICIO	ADDETTI NON UFFICIO
Via Cicerone	varie	6	1
Via Valdambrini snc	Farmacia	0	2
Via Aurelia n. 306	Biblioteca	1	0
Lungomare G.Marconi, n. 101	varie	9	1
Via Ancelle della visitazione	autoparco	0	8
Immobili comunali	pulizie	0	10
Via delle Colonie Palazzetto sport	operaio	0	1

TOTALE PERSONALE COMUNALE : 39

ARTICOLO 8 : GARANZIE POST AGGIUDICAZIONE :

L'aggiudicatario dovrà costituire a garanzia di esatto adempimento degli oneri contrattuali, apposita garanzia fidejussoria ai sensi dell'art. 103 comma 1 del D.Lgs 50/2016, ovvero sulla base delle risultanze del ribasso d'asta presentato .

ARTICOLO 9 : DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE :

VEDI ARTICOLO 9 "PARTE A"

Le offerte pervenuti successivamente a tale termine saranno escluse dalla gara.

Il mancato rispetto anche di una sola delle suddette modalità comporterà l'esclusione dalla gara.

Il recapito tempestivo delle offerte rimane ad esclusivo rischio del mittente.

La mancata presentazione delle offerte nei termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del concorrente dalla gara.

Tutta la documentazione inviata dai partecipanti alla procedura resta acquisita agli atti della stazione appaltante e non verrà restituita neanche parzialmente ai non aggiudicatari.

Con la presentazione dell'offerta il concorrente implicitamente accetta senza riserve o eccezioni tutte le norme e le condizioni contenute nel bando e in tutti i documenti ad esso allegati.

Le comunicazioni inerenti la procedura di gara verranno trasmesse tramite P.E.C. ; pertanto è fatto obbligo ai concorrenti la dotazione di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.).

DOCUMENTI DI GARA :

A) Per quanto attiene alla parte dei "Documenti Amministrativi", dovranno essere inseriti i seguenti documenti (A PENA DI ESCLUSIONE) :

A.1 : Domanda di partecipazione e contestuale dichiarazione sostitutiva redatta su *fac simile* allegato e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.nn. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso ;

A.2 : Copia del Curriculum professionale dal quale evincere la professionalità espletata di R.S.P.P. per almeno 3 (tre) anni negli ultimi 5 (cinque) anni **CON ESPRESSA INDICAZIONE DI NON AVER RIPORTATO SANZIONI PER MANCATI ADEMPIMENTI** ;

A.3 : Fotocopia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità del concorrente .

B) Nella parte "offerta economica" devono essere inseriti i seguenti documenti (A PENA DI ESCLUSIONE) :

B.1 : l'offerta economica debitamente sottoscritta con firma leggibile e per esteso dal concorrente, che dovrà riportare obbligatoriamente il ribasso percentuale offerto (in cifra ed in lettere) con l'avvertenza che in caso di discordanza, sarà ritenuto valido quello più vantaggioso per la Società.

Per quanto attiene l'apposizione della marca da bollo su tale offerta, si richiama l'interpello n. 906-101/2019 dell'Agenzia delle Entrate della Direzione Provincia Autonoma di Trento, con il quale è stato chiarito che l'offerta economica presentata nelle procedura di gara telematica, non debba essere assoggettata ad imposta di bollo ai sensi dell'articolo 2 della Tariffa – parte prima – allegato A al D.P.R. 642/1972, cosi come peraltro già espresso dalla stessa Agenzia delle Entrate con propria risoluzione n. 96/2013 .
B.2 : Fotocopia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità del concorrente . Nel caso in cui l'offerta si sottoscritta digitalmente, non si rende necessario allegare alcun documento in merito.

ARTICOLO 10 : ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI CONTRATTUALI :

Il soggetto aggiudicatario, si obbliga ad eseguire tutte le attività oggetto dell'appalto dettagliatamente descritte al precedente articolo 1), pena risoluzione del contratto .

ARTICOLO 11 : MODALITA' DI PAGAMENTO :

Il corrispettivo per lo svolgimento dell'incarico, sarà costituito dal prezzo offerto in sede di gara

ovvero da quanto meglio espresso dal precedente articolo 5) . La liquidazione di quanto trattasi, avverrà in n. 2 (due) rate semestrali posticipate annue, dietro presentazione di apposita fatturazione elettronica da parte dell'appaltatore e comunque previa verifica della Regolarità contributiva da parte della Stazione Appaltante, pena l'applicazione del *cd Intervento Sostitutivo* per la mera parte di debito pregresso presente ed evidenziato dagli Istituti competenti .

ARTICOLO 12 : TRACCIABILITA' FLUSSI FINANZIARI :

Pena nullità assoluta del contratto, per assicurare la tracciabilità di flussi finanziari finalizzata a prevenire infiltrazioni criminali, l'aggiudicatario si obbliga all'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 3 della Legge 136/2010. Pertanto, prima della sottoscrizione del contratto, l'aggiudicatario comunicherà al Comune di Santa Marinella – per iscritto -, gli estremi identificativi dei conti correnti dedicati anche in via non esclusiva, nonché le generalità ed il codice fiscale delle persone delegate ad operare sugli stessi.

ARTICOLO 13 : PENALI :

In caso di inadempimento di una o più prestazioni come definite nell'articolo 1) del presente Capitolato, il Datore di Lavoro (R.U.P. del presente Appalto), provvederà a formulare le dovute contestazioni per iscritto invitando l'aggiudicatario a fornire dettagliatamente spiegazioni in merito .

In caso di inerzia dell'appaltatore o qualora le spiegazioni fornite non siano ritenute adeguate o esaustive, sarà facoltà della Società applicare la penale giornaliera prevista per tutto il periodo ritenuto opportuno, ai sensi e nelle modalità di cui all'articolo 113-bis comma 2 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii., fatta salva la possibilità per la Società di poter richiedere il risarcimento di eventuali maggiori danni ai sensi dell'art. 1382 del Codice Civile .

In caso di applicazione di penali aventi un importo complessivo superiore al 10% del corrispettivo dovuto all'appaltatore, la Società darà luogo alla risoluzione automatica del contratto con effetto dalla formale comunicazione al soggetto inadempiente.

ARTICOLO 14 : DIVIETO DI CESSAZIONE DEL CONTRATTO E SUBAPPALTO :

E' fatto espresso divieto all'aggiudicatario di cedere in tutto o in parte, a qualsiasi titolo, il contratto stipulato a seguito dell'aggiudicazione, a pena della nullità della cessione.

Non è inoltre ammesso alcun subappalto per il servizio di che trattasi .

ARTICOLO 15 : SPESE CONTRATTUALI :

Tutti gli eventuali oneri e rischi di qualsiasi natura inerenti e conseguenti alla stipula e relativa esecuzione del contratto (da stipularsi secondo i dettati di cui all'art. 32 co. 14 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii., secondo il quale "*…in caso di procedura negoziata ovvero per gli affidamenti di importo non superiore a 40.000 euro, si può procedere mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli altri Stati membri…"*), sono a carico dell'affidatario che assumerà altresì tutti i rischi derivanti dalla responsabilità Civile verso terzi .

ARTICOLO 16 : DATI INFORMATIVI :

Tutti i documenti, informazioni, dati e quanto altro consegnato all'affidatario ed elaborato dallo stesso, rivestono carattere di assoluta riservatezza e sono da ritenersi di esclusiva proprietà della Società.

ARTICOLO 17 : CONTROVERSIE :

Per qualsivoglia controversia che dovesse insorgere tra la Società Santa Marinella Servizi Srl e l'aggiudicatario in ordine all'applicazione o interpretazione del presente Capitolato e/o del conseguente contratto, è competente il Tribunale di Civitavecchia .

ARTICOLO 18 : GENERALITA' :

Responsabile del Procedimento del presente appalto, è il Datore di Lavoro/Presidente del C.d.A. Dott. Pietro Andolfi al quale possono essere richiesti chiarimenti in merito tramite P.E.C. : santamarinellaservizi@pec.santamarinellaservizi.it

Santa Marinella, 11/05/2021

F.TO Il Presidente del C.d.A.
Dott. Pietro Andolfi