

DETERMINA N. 23 DEL 10/03/2023

Oggetto: Adesione al Fondo Interprofessionale “Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali” (Fonservizi) per accedere ai fondi per la formazione del personale:

Il sottoscritto Ing. Bartolomeo Bove, in qualità di Direttore Generale della Santa Marinella Servizi S.r.l., giusta nomina con Determina n. 78 del 06/12/2021



Premesso che la formazione del personale si caratterizza come strumento indispensabile per migliorare l'efficienza operativa interna della Santa Marinella Servizi S.r.l. e per favorire ad ogni dipendente pubblico / dell'Azienda adeguate conoscenze e strumenti per raggiungere più elevati livelli di motivazione e di consapevolezza rispetto agli obiettivi di rinnovamento;

Ricordato come negli ultimi anni per esigenze di contenimento della spesa corrente, di cui al D.L. 78/10 e D.L. 95/12, si sono notevolmente ridotte le risorse economiche da destinare alla formazione del personale con difficoltà ad attuare piani formativi, limitazioni poi in buona parte abrogate;

Rilevato come dal 2013 ai fondi possono aderire anche le pubbliche amministrazioni e secondo quanto previsto dalla L 388/00 possono scegliere di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS ad uno dei fondi per la formazione dei propri dipendenti senza costi aggiuntivi a proprio carico;

Evidenziato come, in seguito all'accordo interconfederale, sottoscritto il 5.07.2010, tra le organizzazioni sindacali ed il Ministero del lavoro, con Decreto n. 307-bis V 2010 del 27.09.2010, pubblicato in GU n. 257/2010, è stato istituito il Fondo Paritetico Interprofessionale “Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali” (Fonservizi) allo scopo di promuovere e sostenere le attività necessarie allo sviluppo della formazione professionale continua, finanziare piani formativi degli enti aderenti al fondo, qualificare le competenze dei lavoratori;

Ritenuto opportuno aderire a “Fonservizi” chiedendo all'Inps di trasferire a questo fondo il contributo dello 0,30%, che SMS S.r.l. già versa per i dipendenti a tempo determinato/a tempo indeterminato tramite l'Uniemens mensile, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi annuali, per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'ente, dando atto, comunque, che l'adesione è revocabile, che è annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;

Dato atto come l'adesione al fondo consente di accedere anche a finanziamenti cd “a sportello” presentando un piano formativo aziendale, condiviso con i sindacati, in ogni momento, nei limiti delle disponibilità finanziarie al momento della presentazione del piano, sia partecipando ai bandi secondo una procedura di pubblicizzazione di avvisi, pubblicati con cadenze periodiche con la possibilità di avere finanziamenti più consistenti;

Ritenuto quindi opportuno aderire al "Fonservizi" chiedendo all'INPS di versare al Fondo il contributo dello 0,30% che la SMS S.r.l. versa per ogni lavoratore a tempo determinato, dando indicazioni al Servizio Gestione Risorse Umane di operare per l'accesso al fondo tramite la trasmissione dell'Uniemens;

Tenuto conto che per la gestione delle attività formative è necessaria l'individuazione di una struttura tecnica con esperienza comprovata nella presentazione, gestione e rendicontazione di Piani Formativi a valere su Fonservizi, meglio se accreditato presso la Regione Lazio come Ente Formativo per la Formazione Continua e Superiore



Tenuto conto che per finanziare l'aggiornamento e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'ente, ci sono ulteriori linee di finanziamento pubblico, quali la "Formazione 4.0", il "Fondo Nuove Competenze", i Fondi Strutturali, il PNRR ecc.;

Considerato che il C.d.A. con Verbale del 21/02/2023 ha dato mandato al Direttore Generale di procedere alla redazione e gestione dei piani formativi anche per mezzo di individuazione di una struttura tecnica con esperienza comprovata nella presentazione, gestione e rendicontazione di Piani Formativi

DETERMINA

Per tutto quanto espresso in narrativa e che si intende integralmente trascritto:

1. di aderire, per le motivazioni in premessa espresse, al Fondo paritetico interprofessionale "Fonservizi" chiedendo all'Inps di trasferire al fondo il contributo dello 0,30% che la SMS Srl già versa per i dipendenti a tempo determinato;
2. di procedere con l'adesione al Fondo tramite l'Uniemens, (ex DM10) indicando nella apposita sez. Fondi interprofessionali il codice del Fondo "FPSI" ed il numero dei lavoratori a tempo determinato/indeterminato;
3. di rinviare in fase successiva alla redazione e gestione dei piani formativi;
4. di procedere all'individuazione di una struttura tecnica con esperienza comprovata per la presentazione, gestione e rendicontazione di Piani Formativi, meglio se accreditata presso la Regione Lazio come Ente Formativo per la Formazione Continua e Superiore al fine di supportare la Scrivente nella gestione dei finanziamenti a valere sui Fondi Interprofessionali, e più in generale su tutte le misure e finanziamenti per la Formazione Professionale (Fondo Nuove Competenze, Formazione 4.0, Fondi Strutturali, PNRR, ecc.)
5. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva, per avviare tempestivamente i piani formativi accedendo ai finanziamenti pubblici predetti

Il Direttore Generale
Ing. Bartolomeo Bove